

UNIVERZA NA PRIMORSKEM  
FAKULTETA ZA MANAGEMENT

DIPLOMSKA NALOGA

LEO PJEVOVIĆ

KOPER, 2014

2014

DIPLOMSKA NALOGA

LEO PJEVOVIĆ



UNIVERZA NA PRIMORSKEM  
FAKULTETA ZA MANAGEMENT

Diplomska naloga

PROFESIONALNI ŠPORTNIK KOT PODJETNIK  
POSAMEZNIK – PRAVNI VIDIKI

Leo Pjevović

Koper, 2014

Mentor: izr. prof. dr. Matjaž Nahtigal



## POVZETEK

Z diplomsko nalogo smo želeli opredeliti profesionalnega športnika kot podjetnika posameznika, in sicer s pomočjo primerjave s športnikom v delovnem razmerju, ter predstaviti prednosti in slabosti prvega statusa. Naša naloga tako obravnava delovnopravni položaj in socialno varnost obeh tipov športnikov ter tudi predstavlja predlog zakona o premostitvenem zavarovanju poklicnih športnikov. Hkrati predstavljamo problematiko, s katero se soočajo športniki ob koncu svoje športne kariere. Podajamo tudi nekaj predlogov za morebitne izboljšave. Naša ključna ugotovitev v diplomski nalogi je, da je status športnika v delovnem razmerju za akterja ugodnejši od statusa podjetnika posameznika. Vendar je sklenitev delovnega razmerja za igralce v kolektivnih športih težko dosegljiva. Med kolektivne športe sodi tudi nogomet, na katerega se naša naloga osredotoča.

*Ključne besede:* profesionalni športnik, podjetnik posameznik, delovno razmerje, športna kariera, socialna varnost.

## SUMMARY

The purpose of the diploma thesis is to define a professional athlete and entrepreneur by comparison with athletes in a working relationship and identifies their strengths and weaknesses. The thesis deals with labour and social security position of the two and presents us the proposal of the bill insurance for professional athletes in case of unemployment. The thesis presents us with the problems faced by athletes at the end of their sporting careers and gives us some suggestions for potential improvement. A key finding is that the status of an athlete employed is more beneficial for the athlete than the status of an athlete entrepreneur, but more difficult to achieve for athletes in team sports.

*Keywords:* professional athlete, entrepreneur, working relationship, sports career, social security.

UDK: 796.071.2:658.114.1(043.2)



## **ZAHVALA**

Mentorju izr. prof. dr. Matjažu Nahtigalu se zahvaljujem za nasvete in strokovno delo.

Prav tako se zahvaljujem vsem zaposlenim na Fakulteti za management, ki so kakorkoli pomagali pri nastajanju mojega dela. Pri tem bi se še posebej rad zahvalil ge. Zorani Teran za prijaznost in pomoč pri urejanju besedila.

Posebna zahvala gre moji družini, mami Nataliji, očetu Faruku in noni Marijani, za podporo, razumevanje in finančno pomoč v letih mojega študija. Zahvaljujem pa se tudi sestri Kim, ki mi je bila v omenjenem obdobju velik vzor.

Na koncu se zahvaljujem tudi mojemu dekletu Ani, ki z ljubeznijo stoji ob meni v vseh lepih in slabih trenutkih.





## VSEBINA

<b>1</b>	<b>Uvod .....</b>	<b>1</b>
1.1	Opredelitev obravnavanega problema in teoretičnih izhodišč .....	1
1.2	Namen in cilji diplomske naloge.....	4
1.3	Predvidene metode za doseganje ciljev .....	5
1.4	Predpostavke in omejitve diplomske naloge .....	5
<b>2</b>	<b>Delovno razmerje .....</b>	<b>7</b>
2.1	Pogodba o zaposlitvi .....	7
2.1.1	Trajanje pogodbe .....	7
2.1.2	Obveznosti pogodbenih strank .....	7
2.2	Delovna razmerja športnikov v državni upravi .....	8
2.3	Pravice in obveznosti vrhunskih športnikov in trenerjev .....	9
2.4	Prednosti in slabosti sklenitve delovnega razmerja za športnika .....	9
<b>3</b>	<b>Podjetnik posameznik.....</b>	<b>10</b>
3.1	Firma .....	10
3.2	Začetek poslovanja .....	10
3.3	Dejavnosti podjetnika.....	10
3.4	Vpis v Poslovni register Slovenije .....	11
3.5	Vodenje poslovnih knjig .....	11
3.6	Prenehanje poslovanja.....	12
3.7	Prednosti in slabosti poklicnega športnika kot podjetnika posameznika .....	12
<b>4</b>	<b>Poklicni športnik .....</b>	<b>13</b>
4.1	Zasebni športni delavec .....	13
4.2	Poklicni športnik .....	13
4.3	Vrhunski športnik.....	13
4.4	Vpis v razvid poklicnih športnikov .....	14
4.5	Davčni register in zahtevki za normirane stroške.....	15
4.6	Socialna varnost .....	15
4.6.1	Pokojninsko in invalidsko zavarovanje .....	16
4.6.2	Starševsko varstvo .....	16
4.6.3	Zavarovanje za primer brezposelnosti.....	16

4.7 Zdravstveno varstvo .....	17
4.8 Odškodninska odgovornost pri poškodbah .....	17
4.9 Športna štipendija .....	18
<b>5 SPINS – Sindikat profesionalnih igralcev nogometa Slovenije .....</b>	<b>19</b>
5.1 Cilji in pravice .....	19
5.2 Članstvo .....	20
<b>6 Predlog zakona o premostitvenem zavarovanju poklicnih športnikov.....</b>	<b>21</b>
6.1 Vsebina .....	21
6.2 Namen in cilji premostitvenega sklada .....	21
6.3 Osnova za plačilo prispevkov .....	22
6.4 Spremembe, ki bi jih prinesel »premostitveni sklad« .....	22
<b>7 Zaključek .....</b>	<b>23</b>
<b>Literatura .....</b>	<b>25</b>

# 1 UVOD

V diplomski nalogi smo opredelili status poklicnega športnika in predstavili probleme, ki pri tem nastajajo. Poskušali smo tudi prikazati konkreten primer, kako bi se ugotovljene težave zmanjšale oziroma odpravile.

Šport postaja vse bolj sestavni del sodobne družbe. Iz hobija in načina za preživljanje prostega časa se vsak dan spreminja v vse večji posel. V šport se vlaga vse več denarja in za vse več ljudi postaja omenjena aktivnost edini ali največji vir prihodkov, se pravi način življenja oziroma preživetja. To pomeni, da se je šport profesionaliziral in da ga športniki ne vidijo več kot igre oziroma hobija, ampak je zanje postal poklic. Šport postaja njihov način življenja, treningi in vse ostale aktivnosti, ki so povezane z njim, pa prežemajo vse pore njihovega življenja. Tako športniki nimajo časa, da bi opravljali kakšno drugo delo, saj so skoraj vse dejavnosti njihovega življenja podrejene športnim aktivnostim, in sicer od prehrane do časa za počitek itd. Znotraj športa pa je prišlo do nastanka delovnih razmerij med različnimi subjekti, h katerim sodijo športniki, klubi, trenerji itd.

## 1.1 Opredelitev obravnavanega problema in teoretičnih izhodišč

Zaradi zapletenosti nogometa in njegovih pravil igralci povečini nastopajo kot podizvajalci klubov, in sicer kot podjetniki posamezniki, ki opravljajo svojo dejavnost za klube. Razmerja nogometašev s klubi vsebujejo veliko elementov delovnega razmerja. V Zakonu o gospodarskih družbah (ZGD-1, Ur. l. RS, št. 42/2006, 3. člen) je podjetnik posameznik ali s. p. opredeljen kot »fizična oseba, ki na trgu samostojno opravlja pridobitno dejavnost v okviru organiziranega podjetja.« Poklicni športniki sicer spadajo v posebno skupino samostojnih podjetnikov posameznikov, vendar so z računovodskega in davčnega vidika obravnavani na enak način kot vsi drugi samostojni podjetniki.

Oblika oziroma višina davkov ter plačevanje drugih prispevkov so ena najpomembnejših tem, ki jih bomo obravnavali v naši nalogi. Kot vzorec za potencialno izboljšavo položaja nogometašev smo si vzeli Nizozemsko. Sistem urejanja opisane problematike v tej državi nam je bil za zgled pri pisanju predloga zakona o premostitvenem zavarovanju poklicnih športnikov. Nizozemska je s svojim sistemom izboljšala življenje nogometašev, saj jim je omogočila zadovoljivo življenje tudi po končani ali neuspehi nogometni karieri.

»Delovno razmerje je razmerje med delavcem in delodajalcem, v katerem se delavec prostovoljno vključi v organiziran delovni proces delodajalca in v njem za plačilo, osebno in nepretrgano opravlja delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca. V delovnem razmerju je vsaka od pogodbenih strank dolžna izvrševati dogovorjene ter predpisane pravice in obveznosti.« (Zakon o delovnih razmerjih, v nadaljevanju ZDR-1, Ur. l. RS, št. 21/2013, 4. člen)

Šport, ki je dosegel najvišjo stopnjo popularnosti in s tem tudi poskrbel, da se v povezavi z njim obrača ogromno denarja, je torej nogomet. Zato se bomo v naši nalogi osredotočili prav nanj. Popularnost nogometa je tako velika, da se z njim ukvarja tako rekoč ves svet, od poslovnežev, ki v nogomet vlagajo svoje znanje in denar, do preprostih ljudi, ki omenjenemu športu namenjajo svoj prosti čas, športno znanje in ljubezen oziroma talent. Ta je pri nekaterih srečnežih tudi tako velik, da lahko od nogometa živijo. Omenjeni športniki nato prejemajo celo milijonske zasluge, o čemer se v medijih veliko govori in piše. Prav tako pa tudi podjetniki, ki so na različne načine povezani z nogometom, obračajo velike vsote denarja. Svoj denar porabljajo na različnih področjih, ki segajo od sponzorskih prispevkov do grajenja različnih infrastruktur, katerih primarni namen je omogočanje športnih aktivnosti. Tudi v Sloveniji je nogomet šport številka ena. Vendar so denarni prejemki naših igralcev v primerjavi s tistimi v nogometnih velesilah mnogo nižji. Razlog za to je, poleg majhnosti in neprepoznavnosti naše države, tudi nezanimanje gospodarstva za investicije v športne dejavnosti oziroma v dejavnosti nogometnih klubov. Tako pri plačah slovenskih nogometašev ne govorimo o milijonskih zneskih, ampak le o nekaj tisočakah.

Nogometna zveza Slovenije, v nadaljevanju NZS, je bila ustanovljena aprila leta 1940. Njeno poslanstvo je, da omogoča razvoj in širjenje nogometa v Sloveniji ter da skrbi za izobraževanje igralcev, trenerjev in drugih delavcev, ki lahko prispevajo k razvoju tega športa. S pomočjo evropskih in svetovnih organizacij se NZS zavzema za širjenje duha »fair playa« ter za preprečevanje vseh oblik nedovoljene diskriminacije v športu. Za enega svojih večjih uspehov njeni člani štejejo uspešno vpeljan sistem licenciranja nogometnih klubov. Ta sistem je v delovanje klubov v Sloveniji vnesel večjo preglednost in s tem večjo stabilnost NZS (NZS 2012).

NZS je izdala Pravilnik o registraciji in statusu igralcev (PRSI). Ta dokument ureja status igralcev, pogoje za njihovo nastopanje na nogometnih tekmovanjih Republike Slovenije in izdaje certifikatov ob mednarodnih prestopih igralcev. V svojem tretjem členu PRSI opredeljuje profesionalnega nogometaša kot igralca, ki ima s klubom sklenjeno pisno pogodbo in prejema plačilo, ki je višje od njegovih dejanskih stroškov pri igranju nogometa. Najnižje povprečno mesečno plačilo za profesionalnega igralca nogometa ne sme biti nižje od 500 EUR (NZS 2008).

V pravnem smislu naj bi bil igralec neodvisen od kluba, ki je njegov delodajalec. Vendar je v praksi športnikov položaj drugačen. Največji problemi zanj nastanejo, ko klubi zaradi vse hujše globalne krize ali iz kakšnega drugega razloga niso več sposobni izpolnjevati svojih obveznosti do igralcev oziroma jih ne izpolnjujejo pravočasno. Ker pa športnik nastopa kot podjetnik posameznik, mora ne glede na vse izpolnjevati svoje obveznosti oziroma plačevati dajatve državi. Samostojni podjetnik je namreč v vsakem primeru nosilec bremena plačevanja dajatev. To ni obveznost njegovega delodajalca oziroma kluba. Do prenosa plačevanja dajatev državi na delodajalca bi prišlo šele, če bi igralec in klub sklenila delovno razmerje. Omenjeni

položaj postane za športnika, ki več mesecev ni prejel plačila za svoje delo, nevzdržen. Po našem mnenju bi njegov položaj lahko uredili s posebno obravnavo športnikov na vseh zakonskih področjih. Življenjski slog in narava dela športnikov namreč nista primerljiva z življenjskim stilom in načinom dela drugih delavcev. Tako lahko postane pri sedanji ureditvi poleg socialne problematična tudi pravna varnost športnikov, kajti v primeru pravnega spora med konkretnima klubom in igralcem sta obe stranki v enakopravnem položaju. V primeru, ko ima športnik sklenjeno delovno razmerje, pa mu zakon priznava položaj šibkejše stranke, zaradi česar je deležen večje pravne zaščite.

V raziskavi, ki jo je leta 2010 opravil Sindikat profesionalnih igralcev nogometa Slovenije (v nadaljevanju SPINS), se je 167 od 171 vprašanih nogometašev 1. SNL strinjalo z uvedbo rednih delovnih razmerij v nogometu. Ta rezultat kaže na to, da nogometaši niso zadovoljni s sedanjo ureditvijo svojega položaja, pa tudi na to, da je uvedba rednih delovnih razmerij v nogometu možna in potrebna (SPINS 2010).

SPINS je samostojna, neodvisna in za nedoločen čas ustanovljena organizacija, v katero se prostovoljno vključujejo nogometaši, ki so bili registrirani pri NZS ali pri kaki drugi nacionalni nogometni zvezi. Glavne dejavnosti tega sindikata so karierno svetovanje svojim članom, nudenje brezplačne pravne pomoči in projekt »Nogometaši brez pogodb«. V okviru tega projekta uslužbenci SPINS omogočajo članom, ki nimajo veljavnih pogodb s klubi, da opravljajo priprave in igrajo na mednarodnih tekmah. Na ta način dobivajo igralci možnost dokazovanja pred morebitnimi novimi delodajalci (SPINS b. l.).

SPINS (2010) je izdal brošuro, ki vsebuje predlog zakona o premostitvenem zavarovanju poklicnih športnikov. Predlog je bil napisan po vzoru nizozemskega sistema in poudarja, da »nogometaši s statusom profesionalnega športnika veljajo za samozaposlene, čeprav so kot del kolektiva v odvisnem razmerju do kluba. To je v nasprotju s četrtrim členom Zakona o delovnih razmerjih.«

Za nogometaše, ki so samozaposleni, kolektivna pogodba ne velja. Torej nimajo pravic, ki so sicer delavcem zagotovljene. Dodatne težave nastopijo zanje ob končani športni karieri, saj nimajo niti ustreznega urejenega zdravstvenega zavarovanja, kar je za nogometaše glede na veliko število poškodb zelo pomembno, niti obveznega pokojninskega zavarovanja. Predvsem pri tem zadnjem imajo nogometaši kot samozaposleni v praksi veliko težav.

Da je ureditev športa in statusa športnikov v Sloveniji nepopolna in potrebuje boljšo ter podrobnejšo zakonodajo in tudi uveljavljanje ustreznih pravil v praksi, menijo tudi Bergant Rakočević in drugi avtorji (2008), ki svoje mnenje izražajo tako: »Obravnavanje razmerij med pravom in športom daleč presega problem športne zakonodaje. O njeni potrebnosti, torej o potrebi po posebni ureditvi, ki bi se nanašala samo na urejanje razmerij v športu, so mnenja lahko neenaka in tudi zakonodajni pristop po svetu je zelo različen. Nekatere države imajo obširno in splošno pravno ureditev športa, druge pa posebnih državnih športnih pravil sploh

ne poznajo. Prav razmerje med avtonomijo športa in temeljnimi pravnimi načeli je tista občutljiva točka, kjer je treba najti razmejitveno linijo. To je vse prej kot lahko.«

V raziskavi, ki jo je leta 2010 opravil Sindikat profesionalnih igralcev nogometa Slovenije (SPINS b. l.), se je 167 od 171 vprašanih nogometašev 1. SNL strinjalo z uvedbo rednih delovnih razmerij v nogometu. Ta rezultat ankete kaže na to, da nogometaši niso zadovoljni s sedanjo ureditvijo svojega položaja, pa tudi na to, da je uvedba rednih delovnih razmerij v nogometu možna in potrebna.

Športnikova kariera traja v povprečju 15 let. Ob njenem zaključku športnik ni upravičen do prejetja pokojnine, saj ni dosegel predpisanih let delovne dobe. To pomeni, da bi moral v obdobju aktivnega udejstvovanja v športu pridobiti toliko sredstev, da bi lahko od njih normalno živel tudi po tistem, ko bi zaključil kariero. Vendar je v Sloveniji to zelo težko izvedljivo. Plače nogometašev namreč niso na ravni prejemkov igralcev v drugih evropskih državah. Poleg tega klubi pogosto ne izpolnjujejo svojih obveznosti do nogometašev, ker jim primanjkuje sredstev. To je v Sloveniji zelo pogost pojav. Visoke dajatve državi in neprilagojena davčna stopnja so prav tako razlogi, zaradi katerih imajo naši nogometaši po končani karieri težave s tako imenovanim normalnim življenjem. Poleg tega v Sloveniji nimamo nikakršnega varčevalnega sistema, kot ga imajo nekatere evropske države, ki bi športnikom po končani karieri omogočal izplačevanje rente. Ta bi bila lahko za športnika kot neke vrste pokojnina. Ta ugodnost bi bila po našem mnenju za športnike v Sloveniji zelo dobrodošla in tudi potrebna. Zaradi nje bi bil položaj igralcev boljši že v obdobju njihove športne aktivnosti. Ko bi njihova aktivnost prenehala, pa bi športniki imeli dovolj časa in sredstev za prekvalificiranje v druge dejavnosti, ki bi jim omogočale nadaljnje življenje in preživetje. Menimo, da bi to v veliki meri izboljšalo življenje športnikov in posledično tudi dvignilo raven športa v Sloveniji.

## **1.2 Namen in cilji diplomske naloge**

Namen pričujoče diplomske naloge je analiza pravnega položaja profesionalnega športnika kot podjetnika posameznika in primerjava njegovega položaja s pravnim položajem športnika v delovnem razmerju. Naslednji namen pa so predlogi za izboljšanje pravnega položaja profesionalnega športnika, ki deluje kot podjetnik posameznik. Osredotočili se bomo na športnike v nogometu. Poskušali bomo ugotoviti, do kakšnih težav prihaja v praksi. Potem bomo podali konkretne predloge za odpravljanje ugotovljenih težav. Pomagali si bomo s primerjavo s športniki iz drugih panog, ki so v delovnih razmerjih. Tukaj mislimo predvsem na tiste, ki so zaposleni na policiji ali v vojski. Raziskali bomo tudi, kako se s takšno problematiko srečujejo in soočajo v tujini. Poskušali bomo podati nekaj predlogov, s katerimi bi športnikom izboljšali življenje v obdobju športne kariere in tudi potem, ko se ta konča. Razmislili bomo, kako bi se dalo olajšati prehod iz statusa aktivnih športnikov med tako imenovane normalne ljudi. Tu mislimo predvsem na problem izobrazbe profesionalnih

športnikov, ki v mladih letih največkrat šolanje opustijo, da bi lahko ves svoj čas in trud namenili športni aktivnosti.

Cilji te naloge so:

- prebrati razpoložljivo literaturo z ustreznega področja, in sicer z namenom opredelitve temeljnih pojmov;
- preučiti pravni položaj športnikov kot podjetnikov posameznikov, predvsem z vidika njihovih pravic in koristi ter socialne varnosti, v primerjavi s športniki, ki imajo sklenjeno delovno razmerje (ali s svojim klubom ali so zaposleni v slovenski policiji ali vojski);
- opozoriti na razlike med različnimi pravnimi položaji ter predlagati morebitne rešitve.

### **1.3 Predvidene metode za doseganje ciljev**

V diplomski nalogi bomo za doseganje ciljev uporabili več metod. Prva bo metoda analize dokumentacije. Pregledali bomo domačo in tujo literaturo s področja prava v športu. Z njeno pomočjo bomo skušali priti do spoznanj, ki nam bodo v pomoč pri reševanju zastavljenega problema. Uporabljali bomo tako deskriptivno (opisno) kot eksplikativno (pojasnjevalno) metodo analiziranja.

Druga metoda bo metoda sinteze, ki predstavlja proces združevanja delov ali prvin v celoto. Sinteza povezuje prvine, ki so bile pridobljene z analizo danega stanja (Žuvela 1979, v Ivanko 2007, 12).

Tretja metoda bo metoda kompilacije, pri kateri gre za postopek prevzemanja rezultatov tujega znanstveno-raziskovalnega dela, torej opazovanja, stališč, zaključkov in spoznanj (Zelenika 1998, v Ivanko 2007, 14). S pravilnim citiranjem in navajanjem virov bomo iz del tujih in domačih avtorjev v svoje nalogo vključevali njihova stališča, spoznanja in razmišljanja ter na ta način upravičevali lastne rešitve.

Četrta metoda bo metoda komparacije oziroma primerjalna metoda. Uporabljali jo bomo predvsem, ko bomo primerjali pravni položaj športnika v vlogi podjetnika posameznika in pravni položaj športnika v delovnem razmerju. S pomočjo te metode bomo lahko ugotavljali, kaj imata skupnega športnik kot podjetnik posameznik in športnik, ki je v delovnem razmerju. Ta primerjava nam bo nato omogočila pot do zaključkov in morebitnih rešitev zastavljenega problema.

### **1.4 Predpostavke in omejitve diplomske naloge**

V diplomski nalogi izhajamo iz predpostavke, da profesionalni športniki povečini delujejo kot samostojni podjetniki. Omejili smo se na opazovanje profesionalnih športnikov v Sloveniji, in

sicer profesionalnih nogometašev, ki nastopajo v prvi slovenski nogometni ligi. V vseh nižjih ligah namreč nastopajo nogometaši amaterji.



## **2 DELOVNO RAZMERJE**

»Delovno razmerje je razmerje med delavcem in delodajalcem, v katerem se delavec prostovoljno vključi v organiziran delovni proces delodajalca in v njem za plačilo osebno in nepretrgano opravlja delo po navodilih in pod nadzorom delodajalca. V delovnem razmerju je vsaka od pogodbenih strank dolžna izvrševati dogovorjene ter predpisane pravice in obveznosti.« (ZDR-1, 4. člen)

### **2.1 Pogodba o zaposlitvi**

»S pogodbo o zaposlitvi se sklene delovno razmerje. Pravice in obveznosti na podlagi opravljanja dela v delovnem razmerju in vključitev v socialno zavarovanje na podlagi delovnega razmerja se začnejo uresničevati z dnem nastopa dela, dogovorjenim v pogodbi o zaposlitvi. Delodajalec je dolžan delavca prijaviti v obvezno pokojninsko, invalidsko in zdravstveno zavarovanje ter zavarovanje za primer brezposelnosti.« (ZDR-1, 11. člen)

S pogodbo o zaposlitvi igralec in klub skleneta delovno razmerje ter določita trajanje zaposlitve, delovni čas in čas dopusta. Zadnja dva elementa pogodbe sta zaradi specifičnosti športa in dinamike različnih obveznosti določena le okvirno oziroma v večini primerov naknadno. Plača in nagrade so lahko individualne (glede na število golov, nastopov itd.) ali pa ekipne (glede na osvojitve prvenstva, zmage, uvrstitve v evropske pokale itd.).

#### ***2.1.1 Trajanje pogodbe***

Delovno razmerje se lahko sklene za določen ali za nedoločen čas. Pogodbe o zaposlitvi za določen čas začnejo veljati z dnem igralčevega nastopa dela oziroma na dan sklenitve teh pogodb in imajo točno določen datum prenehanja dela oziroma prekinitve delovnega razmerja. Pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas prav tako pričnejo veljati z dnem, ko igralec nastopi delo oziroma na dan njihove sklenitve in prenehajo ob nastanku utemeljenih razlogov za njihovo prenehanje.

Problem trajanja pogodb pri nogometaših v Sloveniji je v tem, da igralci sklepajo s klubi le pogodbe za določen čas. Pravilnik o registraciji in statusu igralcev NZS (NZS 2008) v svojem 8. členu namreč določa, da pogodba o igranju nogometa med igralcem in klubom ne sme biti krajša od šestih mesecev in ne daljša od šestih let.

#### ***2.1.2 Obveznosti pogodbenih strank***

Pogodba o zaposlitvi dodeljuje pogodbenim strankam, in sicer delavcu ter delodajalcu, določene obveznosti, ki se jih morata držati.

Tako je delavčeva obveznost opravljati delo, ki ga mora vestno izvrševati na delovnem mestu oziroma v okviru vrste dela, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi. Poleg tega prejme obveznost upoštevanja delodajalčevih navodil, ki so v zvezi z izpolnjevanjem pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja. Pojavita se tudi obveznost spoštovanja predpisov o varnosti in zdravju pri delu ter obveznost obveščanja o bistvenih okoliščinah, ki vplivajo na izpolnjevanje igralčevih pogodbenih obveznosti. Poleg teh obveznosti mora delavec še spoštovati prepoved škodljivega ravnanja in prepoved konkurence ter obveznost varovanja poslovne skrivnosti.

Obveznosti delodajalca pa so, da športniku zagotavlja delo, za katerega sta se stranki dogovorili v pogodbi o zaposlitvi, da mu za to delo plačuje, da mu zagotavlja varne delovne razmere, v skladu s predpisi o varnosti in zdravju pri delu, da varuje delavčevo osebnost in dostojanstvo pri delu ter da varuje delavčeve osebne podatke (ZDR-1, 33.–39. člen in 46.–48. člen).

## **2.2 Delovna razmerja športnikov v državni upravi**

Zaposlovanje vrhunskih športnikov v državni upravi se je začelo leta 1996, in sicer ko je bil podpisan prvi sporazum o zaposlovanju vrhunskih športnikov ter trenerjev. Ta sporazum je osnovno izhodišče za zaposlovanje slovenskih vrhunskih športnikov in trenerjev v Slovenski vojski, v Policiji in Carinski upravi. Od takrat je bil sporazum leta 2007 noveliran in leta 2009 dopolnjen z aneksom. Zadnjo različico sporazuma so predstavniki Vlade RS in predsednik OKS podpisali 10. septembra 2013. Sporazum je bil podpisan na podlagi ugotovitev, da je vrhunskim športnikom smiselno in potrebno zagotoviti pogoje za nemoteno treniranje in tekmovanje, saj je šport pomembna dejavnost družbe. Istočasno je šport tudi del splošne kulture, ki bogati kakovost življenja v družbi. Seveda prinaša tudi pričakovane pozitivne učinke, kot so promocija države, večanje njenega ugleda, boljša prepoznavnost njenih institucij, večanje zanimanja za šport, večja odmevnost dogodkov ministrstva itd. Sporazum vrhunskim športnikom in trenerjem zagotavlja socialno varnost ter kakovostne pogoje za njihovo nemoteno treniranje in tekmovanje. S podpisom sporazuma so se predstavniki Vlade RS zavezali, da bo v Slovenski vojski, Policiji in Carinski upravi RS zaposlenih 115 vrhunskih športnikov ter trenerjev. Tako Ministrstvo za obrambo (vojska) zagotavlja 70, Ministrstvo za notranje zadeve (policija) 30 in Ministrstvo za finance (carina) 15 delovnih mest (OKS 2013).

»V Slovenski vojski se lahko zaposlijo vrhunski športniki, ki izpolnjujejo merila športne kakovosti, določene s sporazumom, in pogoje glede splošne izobrazbe ter druge splošne pogoje, ki so predpisani za poklicno delo v stalni sestavi Slovenske vojske.« (Pravilnik o zaposlovanju vrhunskih športnikov in trenerjev v Slovenski vojski, Ur. l. RS, št. 39/2010, 3. člen)

### **2.3 Prave in obveznosti vrhunskih športnikov in trenerjev**

V času zaposlitve v Športni enoti Slovenske vojske se v pogodbi o zaposlitvi za športnike določijo pravice in dolžnosti v skladu s predpisi ter sporazumom. S formacijo Športne enote Slovenske vojske se določi vrsto in obseg vojaškega strokovnega usposabljanja, ki ga morajo opraviti vrhunski športniki in trenerji ob zaposlitvi v Slovenski vojski. Pogodbe se v skladu z Zakonom o obrambi sklenejo za obdobje enega leta in se lahko nato podaljšajo še za eno leto oziroma za obdobje, dokler športnik izpolnjuje pogoje pravilnika. Športnikov se med delom v Športni enoti ne imenuje v naziv in se jih ne ocenjuje. Ko športnik ne izpolnjuje več pogojev, lahko zaprosi za zaposlitev v stalni sestavi Slovenske vojske. To pomeni, da se pogodba o zaposlitvi športniku, ki ne izpolnjuje pogojev, ne podaljša, se mu pa ponudi možnost zaposlitve v stalni sestavi Slovenske vojske, če izpolnjuje pogoje za zaposlitev v njej (Pravilnik o zaposlovanju vrhunskih športnikov in trenerjev v Slovenski vojski, 6. in 8. člen).

### **2.4 Prednosti in slabosti sklenitve delovnega razmerja za športnika**

SPINS je v svoji brošuri predstavil nekatere prednosti in slabosti, ki jih ima športnik pri sklenitvi delovnega razmerja (SPINS 2010):

- Nikakršni računi ali zavezanosti k plačilu davka na dodano vrednost se ne izstavljaajo.
- Izplačevanje plač / rednega dohodka se v celoti prenese na športno društvo (klub).
- S tem ko prispevke plačuje delodajalec, je zagotovljena posameznikova socialna varnost (prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, prispevek za obvezno zdravstveno zavarovanje, prispevek za starševsko varstvo, prispevek za zaposlovanje, prispevek za zavarovanje za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni).
- Finančne kazni s strani klubov oziroma športnih društev niso možne, če to ni dogovorjeno v kolektivni pogodbi.
- Klubi bodo prisiljeni sklepati kolektivne pogodbe s sindikatom, ker bodo le tako lahko sklepali redna delovna razmerja za določen čas, ki bo daljši od dveh let.
- Sklenitev kolektivne pogodbe na področju športa bi športnikom lahko dodatno zagotavljala primerno nezgodno zavarovanje, določala uskladitve plač z letno inflacijo in urejala povračila stroškov za pot na delo, regrese, dela proste dneve ter določljive dopuste. V primeru prisilne poravnave bi moral klub zaposlenemu športniku izplačati zadnje tri plače v celoti. Če pa bi prišlo do stečaja kluba, bi sredstva zagotavljala država, in sicer iz Javnega jamstvenega in preživninskega sklada. Takrat bi lahko upravičenci na osnovi pravnomočne in dokončne upravne odločbe prejeli denarna sredstva v višini največ 4,5 minimalnih plač.

### **3 PODJETNIK POSAMEZNIK**

Samostojni podjetnik posameznik je fizična oseba, ki na trgu samostojno opravlja pridobitno dejavnost kot svojo izključno dejavnost – tako zakon o gospodarskih družbah opredeljuje samostojnega podjetnika posameznika. Samostojno opravljanje dejavnosti pomeni, da oseba opravlja določeno dejavnost ne le v svojem imenu, ampak tudi s svojimi sredstvi, torej v svoje dobro ali v svoje slabo oziroma sama prevzema vsa tveganja poslovanja. Izključnost pomeni, da se gospodarski subjekt ukvarja samo ali vsaj v pretežni meri s konkretno gospodarsko dejavnostjo (Bohinc, Bratina in Pivka 1999, 65).

#### **3.1 Firma**

»Firma podjetnika vsebuje ime in priimek podjetnika, skrajšano oznako, da gre za samostojnega podjetnika (s. p.), oznako dejavnosti in morebitne dodatne sestavine. Podjetnik lahko uporablja tudi skrajšano firmo, ki vsebuje vsaj njegovo ime, priimek in oznako s. p.« (ZGD-1, 72. člen)

Zakon o gospodarskih družbah določa tudi vsebine, ki jih firma podjetnika ne sme uporabljati, in sicer gre za besede ali druge znake, ki nasprotujejo zakonu ali morali, vsebujejo znana blagovna in storitvena znamenja drugega upravičenca ali vsebujejo oziroma posnemajo uradne znake (ZGD-1, 17. člen).

#### **3.2 Začetek poslovanja**

Fizična oseba pridobi pravico do opravljanja gospodarske dejavnosti z vpisom v Poslovni register Slovenije (PRS), ki se vodi pri Agenciji Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES). Od leta 2005 dalje je AJPES primarni registrski organ za samostojne podjetnike posameznike, kar pomeni, da je podjetnik z vpisom v PRS tudi registriran. Registracija samostojnega podjetnika je brezplačna in je mogoča v elektronski obliki na informacijskem sistemu VEM ali v papirni obliki na točkah VEM. Slednja se nato v elektronski obliki posreduje AJPES-u (Cepec idr. 2010, 74).

#### **3.3 Dejavnosti podjetnika**

»ZGD-1 določa, da smejo vsi gospodarski subjekti opravljati kot dejavnost vse posle, razen tistih, ki jih po zakonu ne smejo opravljati, in le v okviru dejavnosti, ki je vpisana v register. Torej lahko podjetnik načeloma opravlja vse gospodarske dejavnosti. Pri vpisu podjetnika v poslovni register se vpisujejo podatki o registriranih dejavnostih (šifra in ime podrazreda dejavnosti) in glavni dejavnosti, pri čemer je glavna dejavnost tista, ki jo bo bodoči podjetnik pretežno opravljal, oziroma tista, s katero namerava ustvarjati pretežni del svojih prihodkov.« (Cepec idr. 2010, 78)

### **3.4 Vpis v Poslovni register Slovenije**

Podjetnik mora v prijavi za vpis v Poslovni register Slovenije navesti (Cepec idr. 2010, 75):

- firmo podjetnika in podatek o njenem sedežu,
- podatke o skrajšani firmi, če jo ima,
- podatke o podjetniku, in sicer ime ter priimek, EMŠO, prebivališče in davčno številko,
- podatke o zastopniku, in sicer ime ter priimek, EMŠO, prebivališče in davčno številko,
- navedbo dejavnosti, ki jo bo podjetnik opravljal,
- podatke o drugih delih podjetnika kot enotah poslovnega registra v skladu z zakonom, ki ureja PRS,
- izjavo podjetnika, da nima neporavnanih dospelih obveznosti iz svojih prejšnjih poslovanj.

Podjetnik mora vsako spremembo podatkov, ki jih vpisuje v PRS, v 15 dneh po nastanku spremembe prijaviti Agenciji Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve.

### **3.5 Vodenje poslovnih knjig**

Družbe in podjetniki vodijo poslovne knjige v skladu z ZGD-1, ki v svojem 54. členu določa, da morajo podjetniki poslovne knjige enkrat na leto zaključiti v skladu s slovenskimi računovodskimi standardi. Na podlagi zaključenih poslovnih knjig je treba za vsako poslovno leto v roku treh mesecev po koncu poslovnega leta sestaviti letno poročilo (ZGD-1, 54. člen).

Zakon prav tako za podjetnike predpisuje obveznost vodenja poslovnih knjig po sistemu dvostavnega knjigovodstva. Če podjetniki ne presežejo dveh od v nadaljevanju navedenih meril, lahko vodijo poslovne knjige tudi po sistemu enostavnega knjigovodstva. Ta merila so (ZGD-1, 73. člen):

- podjetniki ne zaposlujejo več kot treh ljudi,
- njihovi letni prihodki ne presegajo 42.000 EUR,
- povprečna vrednost aktive, izračunane kot polovica seštevka vrednosti aktive na prvi in zadnji dan poslovnega leta, ne presega 25.000 EUR.

»Bodoči podjetnik, ki začneja z opravljanjem dejavnosti, mora o izbranem načinu vodenja poslovnih knjig (dvostavno ali enostavno) obvestiti pristojni davčni organ najpozneje v osmih dneh po začetku poslovanja. Prav tako mora davčni organ obvestiti o spremembi načina vodenja poslovnih knjig med opravljanjem dejavnosti najpozneje do 31. decembra tekočega leta za naslednje davčno leto.« (Cepec idr. 2010, 98)

### **3.6 Prenehanje poslovanja**

Prenehanje poslovanja mora podjetnik priglasiti s pisno vlogo za izbris iz vpisnika podjetnikov. To mora storiti najkasneje 15 dni pred datumom, s katerim preneha njegovo poslovanje. Poleg tega mora najmanj tri mesece pred priglasitvijo prenehanja poslovanja na primeren način objaviti, da bo prenehal s poslovanjem. Kot primeren način objave se šteje objava v sredstvih javnega obveščanja, objava v poslovnih prostorih ali objava s pisnim upnikom. Podjetnik mora tudi navesti datum prenehanja poslovanja. Agencija RS za javnopravne evidence in storitve po uradni dolžnosti izbriše podjetnika iz Poslovnega registra Slovenije (Zupančič 2004).

### **3.7 Prednosti in slabosti poklicnega športnika kot podjetnika posameznika**

SPINS je v svoji brošuri predstavil nekatere prednosti in slabosti, ki jih ima športnik kot podjetnik posameznik (SPINS 2010):

- Samozaposleni športnik lahko določi osnovo za dohodnino s pomočjo normiranih priznanih stroškov v višini 25 %. Zavezanec mora podati na DURS zahtevek za ugotavljanje davčne osnove z normiranimi stroški za naslednje leto, in sicer do 30. novembra tekočega leta. Zakon o dohodnini določa za ugotavljanje davčne osnove od dohodka iz dejavnosti z upoštevanjem normiranih odhodkov prag letnih prihodkov v višini 42.000 EUR. Če je navedeni prag presežen, ni več nikakršnih olajšav, kadar pa odhodki v 12 mesecih presežejo 25.000 EUR, posameznik postane tudi zavezanec za davek na dodano vrednost, ki gre spet v breme športnika.
- Rezidentu, ki samostojno opravlja poklic športnika in je vpisan v razvid poklicnih športnikov, se na podlagi njegove prošnje, pod pogojem, da nima sklenjenega delovnega razmerja in da ne opravlja druge dejavnosti, lahko prizna tudi zmanjšanje davčne osnove od dohodka iz dejavnosti, in sicer v višini 15 % prihodkov letno, vendar le do zneska 25.000 EUR njegovih prihodkov iz dejavnosti v letu.
- Prednost, pogojno rečeno, se skriva tudi v možnosti navideznega prikazovanja stroškov (potni nalogi, fiktivni računi itd.), kar pa predstavlja davčno utajo in je torej kaznivo dejanje.
- Športnik s statusom poklicnega športnika mora redno, mesečno ali periodično sam plačevati vse socialne prispevke, ne glede na to, ali ima prihodke iz športne dejavnosti ali ne.
- Samozaposlene v primeru neizpolnjevanja pogodbenih obveznosti štiti le civilno pravo in so v sporih s klubi v enakopravnem položaju. V primeru rednih delovnih razmerij pa zakon delavcem priznava položaj šibkejšega, s čimer jim daje bistveno večjo in učinkovitejšo zaščito ter pravice.

## **4 POKLICNI ŠPORTNIK**

Zakon o športu (ZSpo, Ur. l. RS, št. 22/1998) deli športnike v tri različne kategorije, in sicer na vrhunske športnike, poklicne športnike in zasebne športne delavce.

### **4.1 Zasebni športni delavec**

Posameznik lahko opravlja naloge v športu kot zasebni športni delavec, če (ZSpo, 34. člen):

- ima ustrezno izobrazbo ali usposobljenost za opravljanje te dejavnosti,
- ima licenco za opravljanje dejavnosti v športu, če je predpisana,
- mu ni s pravnomočno odločbo prepovedano opravljanje te dejavnosti,
- obvlada slovenski jezik,
- ima stalno prebivališče v Republiki Sloveniji.

V praksi bi to pomenilo, da lahko tak status pridobi npr. trener, ki ima stalno prebivališče v Republiki Sloveniji, ki obvlada slovenski jezik in ki je na Fakulteti za šport pridobil znanje oziroma je opravil tečaj za pridobitev licence.

### **4.2 Poklicni športnik**

Posameznik lahko opravlja naloge v športu kot poklicni športnik, če (ZSpo, 35. člen):

- je dopolnil starost petnajst let,
- je aktiven športnik,
- je član nacionalne športne zveze,
- ima stalno ali začasno prebivališče v Republiki Sloveniji.

Zasebni športni delavci in poklicni športniki se morajo vpisati v razvid pri ministrstvu. Pri tem morajo predložiti dokazila o izpolnjevanju pogojev. Iz razvida se lahko izbrišejo na svojo zahtevo ali po uradni dolžnosti, če ministrstvo ugotovi, da ne izpolnjujejo več pogojev, da je določenemu športniku s pravnomočno odločbo izrečena prepoved opravljanja dejavnosti v športu ali če ne ravna v skladu z mednarodnimi pravili in pravili nacionalnih športnih zvez ter v skladu z normami športne etike in morale (ZSpo, 36. člen).

### **4.3 Vrhunski športnik**

Zakon o športu (ZSpo, 38. člen) opredeljuje vrhunškega športnika kot »državljanca Republike Slovenije, ki doseže vrhunski športni dosežek mednarodne vrednosti.« Merila za to določajo pri Olimpijskem komiteju Slovenije oziroma pri pristojni športni zvezi. Vrhunski športnik je med drugim upravičen do plačevanja socialnih prispevkov s strani države, če izpolnjuje zahtevane pogoje.

Vrhunski športnik je po 39. členu ZSpo upravičen do zdravstvenega zavarovanja, do nezgodnega zavarovanja, do porodniškega varstva, do pokojninskega in invalidskega zavarovanja ter do prilagoditve opravljanja obveznosti iz izobraževalnega programa (ZSpo, 39. člen).

Status vrhunškega športnika ne prinaša samo pravic, ampak tudi nekatere obveznosti. Tako se mora na primer vrhunski športnik udeležiti nastopov reprezentance Republike Slovenije, seveda na njeno povabilo, ravnati mora v skladu z mednarodnimi pravili in pravili nacionalnih panožnih športnih zvez ter skladno z normami športne etike in morale. Če vrhunski športnik neupravičeno ne izpolnjuje svojih dolžnosti, mu lahko minister s soglasjem pristojne nacionalne panožne športne zveze odvzame ali omeji pravice, ki izhajajo iz statusa vrhunškega športnika (ZSpo, 41. člen).

#### **4.4 Vpis v razvid poklicnih športnikov**

Zasebni športni delavci in poklicni športniki se morajo po zakonu vpisati v razvid pri Ministrstvu za šolstvo, znanost in šport. »Razvid zasebnih športnih delavcev in razvid poklicnih športnikov vodi ministrstvo, pristojno za šport.« (Pravilnik o vodenju razvida zasebnih športnih delavcev in profesionalnih športnikov, Ur. l. RS, št. 108/2008, 2. člen)

Postopek za vpis predpisuje, da poklicni športnik na pristojnem ministrstvu vloži predlog za vpis. Če predlog za vpis ni popoln, ministrstvo vlagatelja pozove in mu določi rok, v katerem mora vlogo dopolniti. Če vlagatelj izpolnjuje vse pogoje za vpis v razvid, ga ministrstvo po dokončnosti odločbe vpiše v razvid za nedoločen čas.

Vlogi za vpis v razvid mora vlagatelj dodati naslednje priloge (ZSpo, 35. in 36. člen):

- dokazilo, da je dopolnil petnajst let (kopija dokumenta ali izpisek iz rojstne matične knjige);
- potrdilo, da ima stalno ali začasno prebivališče v Republiki Sloveniji (kopija dokumenta, na katerem je zapisano bivališče, za tuje državljane pride v poštev potrdilo o začasnem prebivališču);
- potrdilo, da je aktiven športnik in da je član nacionalne panožne zveze (to potrdilo lahko športnik dobi na zvezi športne panoge, v kateri tekmuje).

»Poklicni športnik je dolžan ministrstvu sporočiti spremembe v zvezi s pogoji za vpis v razvid (prenehanje statusa aktivnega športnika, prenehanje članstva v nacionalni panožni športni zvezi, odjava stalnega ali začasnega prebivališča v Republiki Sloveniji) in spremembo podatkov, ki se vpisujejo v razvid (ime in priimek, prebivališče, športna panoga), in sicer najkasneje v 30 dneh od nastanka sprememb.« (Pravilnik o vodenju razvida zasebnih športnih delavcev in profesionalnih športnikov, 15. člen)



Vpis v razvid poklicnih športnikov velja praviloma največ eno leto, ker toliko časa trajajo tudi potrdila panožnih zvez, če se pa zgodi, da panožna zveza izda potrdilo za krajši čas, tudi vpis v razvid velja za toliko časa. Ob vpisu v razvid športnik skupaj z odločbo dobi tudi navodilo, kaj mora storiti za urejanje samozaposlitve, ki jo pridobi z vpisom v razvid. Če je poklicno ukvarjanje s športom njegova osnovna dejavnost, postane športnik z vpisom v razvid samozaposlen. Lahko pa je šport tudi njegova dodatna dejavnost, kar bi pomenilo, da iz tega naslova ne plačuje prispevkov za zdravstveno in pokojninsko zavarovanje, če je že zaposlen ali je dijak oziroma študent. Za podaljšanje vpisa v razvid zadostuje novo potrdilo športne zveze oziroma potrdilo za naslednje obdobje, da je vpisani poklicni športnik član zveze in aktiven športnik. Če vpisani športnik po preteku veljavnosti odločbe ne dostavi novega potrdila, se izbriše iz razvida po uradni dolžnosti. Športnik, vpisan v razvid poklicnih športnikov, ki se preneha poklicno ukvarjati s športom, se izbriše iz razvida na lastno zahtevo, tako da pošlje direktoratu pisno prošnjo za izbris iz razvida (Manfreda 2003).

#### **4.5 Davčni register in zahtevki za normirane stroške**

»Naslednji korak je prijava v »davčni register fizičnih oseb, ki opravljajo dejavnost«. To se naredi tako, da se izpolni ustrezna prijava, ki se dobi pri pristojnem davčnem uradu oziroma izpostavi davčnega urada. Prav tako je pri pristojni izpostavi davčnega urada treba vložiti zahtevo, da se dobiček ugotovi tako, da se od ustvarjenih prihodkov odštejejo odhodki v višini 40 %, seveda če se poklicni športnik ali zasebni športni delavec odloči, da jih bo uveljavljal. To zahtevo lahko vložijo le tisti poklicni športniki ali zasebni športni delavci, ki ne zaposlujejo nobenega delavca. Zahtevo je treba davčnemu organu priložiti ob vpisu v davčni register fizičnih oseb, ki opravljajo dejavnost, nato pa vsako leto pred začetkom leta, praviloma konec decembra tekočega leta za naslednje leto. V nasprotnem primeru mora poklicni športnik oziroma zasebni športni delavec, če ne poda zahteve za ugotavljanje dobička z upoštevanjem normiranih odhodkov, voditi poslovne knjige na enak način kot samostojni podjetniki.« (Manfreda 2003)

#### **4.6 Socialna varnost**

Problem socialne varnosti športnikov v Sloveniji obstaja že dolgo. Sindikat profesionalnih igralcev nogometa Slovenije (SPINS) že dolgo opozarja na problem, da sta pokojninska in davčna zakonodaja za športnike zelo neprilagojeni. Na to temo je bilo že veliko povedanega, vendar zelo malo storjenega. Tako se športniki še vedno ubadajo z visokimi davki. Če je športnik v delovnem razmerju, je njegove socialne pravice dolžan plačevati delodajalec. Če pa športnik deluje kot podjetnik posameznik, si omenjene pravice plačuje sam. Športniki imajo lahko status urejene tudi s podjemnimi pogodbami. V takih primerih pa nimajo socialnih pravic.

#### **4.6.1 Pokojninsko in invalidsko zavarovanje**

Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-1, Ur. l. RS, št. 109/2006) v svojem 21. členu določa, da morajo biti vrhunski športniki obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovani, če niso obvezno zavarovani na drugi podlagi in so dopolnili najmanj 15 let starosti.

»Vrhunski športniki in šahisti plačujejo prispevke za pokojninsko in invalidsko zavarovanje od osnove, ki jo prosto izberejo, vendar najmanj od zneska minimalne plače.« (ZPIZ-1, 210. člen)

#### **4.6.2 Starševsko varstvo**

Do pravic, ki izhajajo iz zavarovanja za starševsko varstvo, so upravičene osebe, ki so vključene v zavarovanje za starševsko varstvo in imajo plačane prispevke za starševsko varstvo. Do teh pravic so torej upravičeni tudi športniki v delovnem razmerju in tisti, ki imajo status podjetnika posameznika.

Pravice, ki izhajajo iz zavarovanja za starševsko varstvo, pa so (Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti 2013):

- starševski dopust, ki vključuje 105 dni porodniškega dopusta, 90 dni očetovskega dopusta, 260 dni (v nekaterih primerih tudi več) dopusta za nego in varstvo otroka ter 120 oziroma 150 dni posvojiteljskega dopusta;
- starševsko nadomestilo, ki vključuje porodniško nadomestilo, očetovsko nadomestilo, nadomestilo za nego in varstvo otroka, dobroimetje in posvojiteljsko nadomestilo;
- pravica staršev do krajšega delovnega časa zaradi starševstva, ki vključuje krajši delovni čas za vse otroke do tretjega leta starosti in do 18. leta, če gre za gibalno ali duševno težje prizadetega otroka;
- pravica staršev do plačila prispevkov za socialno varnost, v primeru štirih ali več otrok do desetega leta starosti za najmlajšega otroka zaradi zapustitve dela.

#### **4.6.3 Zavarovanje za primer brezposelnosti**

Zavarovanje za primer brezposelnosti, podobno kot veliko drugih področij, ni posebej opredeljeno v zakonu za poklicne športnike. Tako je njihov status opredeljen z Zakonom o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (ZZZPB – UPB-1, Ur. l. RS, št. 107/2006), ki v svojem 1. členu določa, da »z zavarovanjem za primer brezposelnosti se zavarovancem zagotavljajo pravice za čas, ko so brez svoje krivde ali proti svoji volji brez zaposlitve, in pravice v primeru, ko postane njihovo delo nepotrebno.«

Tako prideta za poklicne športnike po tem zakonu v pošteved predvsem 14. in 15. člen, ki na splošno določata obvezno in prostovoljno zavarovanje za primer brezposelnosti. Posebna ureditev statusa poklicnih športnikov v zakonu o zaposlitvi in zavarovanju za primer brezposelnosti (ZZZPB – UPB-1) bi bila za športnike zelo pomembna in dobrodošla, saj bi močno olajšala njihovo vključevanje v aktivno politiko zaposlovanja po končani karieri, še posebej če upoštevamo, da so igralci zelo osredotočeni na svoje igranje in zelo malo pozornosti posvečajo življenju po koncu kariere. Tukaj bi lahko na pomoč priskočila Sindikat športnikov Slovenije (SŠS) oziroma Sindikat profesionalnih igralcev nogometa Slovenije (SPINS), ki bi lahko pristojno ministrstvo opozarjala na težave in izobraževala športnike o pomembnosti vključevanja v aktivno politiko zaposlovanja po končani karieri. Športnike bi bilo potrebno seznanjati s težavami, s katerimi se bodo soočali pri iskanju zaposlitve, saj večina od njih o tem ne razmišlja.

#### **4.7 Zdravstveno varstvo**

Zakon o športu (ZSpo) v svojem 42. členu določa, da: »Izvajalci letnega programa morajo zagotoviti, da športno udejstvovanje ne škodi zdravju aktivnih udeležencev v športu.« (ZSpo, 42. člen)

Da bi bilo tako, so potrebni predhodni in obdobjni zdravstveni pregledi, ki omogočajo preprečevanje in odkrivanje poškodb in bolezni športnikov. Pregledi so za športnike, ki nastopajo na uradnih tekmovanjih nacionalnih športnih zvez, obvezni. Pogoje za opravljanje preventivnih zdravstvenih pregledov predpiše za zdravstvo pristojen minister v soglasju z ministrom, pristojnim za šport. Financiranje pregledov omogoči Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZSpo, 43. člen).

Seveda so poškodbe in bolezni v športu pogost pojav, vendar so športniki z zakonom zaščiteni, tako da od njih nihče ne sme zahtevati, naj trenirajo ali tekmujejo v času poškodbe ali bolezni. Tako je v teoriji, imamo pa veliko primerov v praksi, ko športniki tekmujejo s poškodbami, bodisi svojevoljno bodisi so v to prisiljeni.

Na pomoč športnikom priskočijo tudi zavarovalnice, ki imajo v svojih ponudbah posebne pakete zavarovanj za športnike. Ti paketi so prilagojeni specifičnim potrebam igralcev, in sicer tako, da nudijo najhitrejše in najučinkovitejše zdravljenje za določene poškodbe in bolezni. Za športni paket zavarovanja lahko zaprosi vsak, ki ima športno kategorizacijo, pridobljeno za dosežke v športu.

#### **4.8 Odškodninska odgovornost pri poškodbah**

»Izhodišče odškodninskega prava je, da škodo trpi tisti, ki mu je nastala (Casum sentit dominus). Za velik del poškodb pri športu odgovarjajo športniki sami ali pa poškodbe

nastanejo naključno, tako da se vprašanje odškodninske odgovornosti ne postavlja, pri tem pa pustimo ob strani morebitno nezgodno ali kakšno drugo zavarovanje. Kadar pa so izpolnjene določene predpostavke, za škodo ne odgovarja oškodovanec, ampak tisti, ki jo je povzročil, in/ali oseba, ki odgovarja zanj. Te predpostavke določajo merila, po katerih je mogoče nekomu pripisati odgovornost za škodo (elementi civilnega delikta).« (Bergant Rakočević idr. 2008)

Določanje krivde pri športih, kakršen je nogomet, je zelo težko, predvsem ko gre za poškodbe, ki nastajajo med tekmami ali na treningih, v tako imenovanem »žaru borbe«. Pri takih poškodbah, ki nastanejo v močnem boju med dvema ali več igralci, je težko določiti oziroma nekoga obsoditi za krivca. Nihče namreč ne more brez dvoma za drugega reči, da je »štartal« na nasprotnika z namenom, da ga poškoduje. Tu ne moremo obsojati, še posebno če je v bližini nogometna žoga in poškodba nastane v borbi za njeno posest. Bolje je, da verjamemo v moralnost igralcev in v naravo športa, kot je nogomet, ki velja za kontaktni šport. Zato so poškodbe igralcev v njem naraven in na žalost tudi pogost pojav. Nekaj drugega velja za tiste poškodbe, pri katerih je možno brez dvoma dokazati, da je imel igralec namen škodovati drugemu, saj je zadajal udarce ob prekinjeni igri, in sicer razne udarce z rokami in komolci, povzročal ugrize in vršil druge nešportne poteze, ki jih poznamo iz prakse. V takih primerih je povzročitelj poškodbe znan in poškodba ni naključna. Po navadi takšnega igralca že na igrišču kaznuje sodnik z rdečim kartonom. To za seboj prinese tudi denarne kazni in prepoved tekmovanja. Če sodnik prekrška v trenutku nastanka ne vidi oziroma ga ne sankcionira, je možna tudi kasnejša kazen nacionalne nogometne zveze, oziroma če gre za mednarodne tekme, kazen, ki jo izrečeta UEFA ali FIFA.

#### **4.9 Športna štipendija**

Olimpijski komite Slovenije na svoji spletni strani predstavlja projekt štipendiranja kot: »Projekt štipendiranja je namenjen predvsem mladim perspektivnim športnikom, ki dosegajo izjemne vrhunske športne rezultate že v mladinskih kategorijah. S sredstvi, ki jih športniki prejemajo iz naslova športnih štipendij, skušamo športnikom vsaj delno pomagati na njihovi športni poti. Doseganje vrhunskih športnih rezultatov tudi že v mladinskih kategorijah predstavlja za športnika veliko finančno breme. Štipendijo lahko pridobi vsakdo, ki zadosti razpisnim merilom, objavljenim vsako leto konec avgusta ali v začetku septembra.« (OKS b. l.)

Glede na to, da se veliko mladih športnikov redno šola, so lahko prav športne štipendije razlog in pogoj, da zmorejo še naprej razvijati svojo športno kariero in dosegati pomembne rezultate. Vsi namreč vemo, da so za vrhunske rezultate, poleg veliko treningov in časa, potrebni tudi veliki finančni vložki, kar je lahko za kariero mladega športnika tudi usodno.

## **5 SPINS – SINDIKAT PROFESIONALNIH IGRALCEV NOGOMETA SLOVENIJE**

SPINS na svoji spletni strani opisuje svojo organizacijo kot: »Sindikat profesionalnih igralcev nogometa Slovenije (SPINS) je samostojna, neodvisna in za nedoločen čas ustanovljena organizacija, v katero se prostovoljno vključujejo športniki, ki so ali so bili kot nogometaši registrirani pri Nogometni zvezi Slovenije ali pri katerikoli drugi nacionalni nogometni zvezi.« (SPINS b. l.)

Članstvo v sindikatu prinaša nogometašem določene ugodnosti, kot so možnost pravne pomoči, izobraževanje, solidarnostna pomoč, treningi za nogometaše brez pogodb, članska kartica in možnost dokazovanja mogočim delodajalcem na tekmah, ki jih organizira SPINS.

Ena temeljnih aktivnosti SPINS-a je razvijanje socialnega dialoga v nogometu, bodisi na državni ravni med pristojnimi ministrstvi in NZS bodisi na ravni Evropske unije. SPINS si vseskozi prizadeva za izboljšanje statusno-pravnega položaja nogometašev in drugih športnikov v Sloveniji, zaradi česar pripravlja vse potrebne zakonodajne akte ter vodi razgovore s pristojnimi institucijami v Sloveniji.

### **5.1 Cilji in pravice**

SPINS definira cilje in pravice sindikata v 8. in 9. členu svojega statuta. Kot osnovne cilje svojega delovanja navaja reševanje problemov, ki zadevajo člane sindikata, in sicer njihovo reševanje z vsemi sredstvi, ki jih ima na razpolago, nadalje uveljavljanje in varovanje interesov svojih članov, spodbujanje solidarnost med člani in krepitev skupne sindikalne zavesti ter zavzemanje za spoštovanje moralnih in pravnih norm pri vseh udeležencih v nogometni dejavnosti.

Pravice in dolžnosti sindikata so naslednje (SPINS 2013):

- z nogometnimi klubi oziroma z njihovimi združenji sklepati poklicne kolektivne pogodbe ter nadzorovati njihovo izvajanje;
- v organih NZS in medobčinskih oziroma občinskih nogometnih zvez soodločati o vseh pomembnih vprašanjih, ki zadevajo člane sindikata;
- v disciplinskih postopkih proti članom sindikata posredovati in aktivno sodelovati v primerih prekinitev pogodbenega razmerja za člane sindikata s strani nogometnega kluba;
- v sporih, ki izhajajo iz pogodbenih razmerij z nogometnimi klubi, nuditi članom pomoč sindikalne, pravne ali druge narave;
- člane informirati o dejavnostih sindikata in jih obveščati o ostalih aktivnostih;
- zagotoviti gospodarno ravnanje s svojim premoženjem;
- ustanavljati in voditi institucije socialne narave.

## 5.2 Članstvo

Član sindikata je lahko vsakdo, ki je ali je bil kot nogometaš registriran pri NZS ali katerikoli drugi nacionalni nogometni zvezi. Podati mora pisno izjavo, v kateri navaja, da prostovoljno pristopa k sindikatu ter da bo spoštoval določila statuta in drugih aktov sindikata.

Člani sindikata imajo pravico (SPINS 2013):

- predlagati kandidate, voliti in biti voljeni v organe sindikata;
- svobodno izražati svoje interese, jih usklajevati z interesi drugih članov sindikata in sodelovati v vseh oblikah sindikalne dejavnosti;
- dostopa do organizirane pravne pomoči in drugih storitev sindikata pri uresničevanju pravic in obveznosti v nogometnih klubih in nogometnih organizacijah;
- do udeležbe in aktivnega sodelovanja na skupščini sindikata;
- druge pravice, ki so določene s statutom in drugimi splošnimi akti sindikata.

Članstvo v sindikatu se za igralca preneha, ko poda pisno izjavo o prostovoljnem izstopu. Članstvo pa se igralcu lahko tudi odvzame, če grobo krši dolžnosti, ki so določene s statutom sindikata.

## **6 PREDLOG ZAKONA O PREMOSTITVENEM ZAVAROVANJU POKLICNIH ŠPORTNIKOV**

Sindikata športnikov Slovenije (SŠS) in Sindikata poklicnih igralcev nogometa Slovenije (SPINS) sta zaradi kratkotrajnosti športne kariere in zaradi težav, s katerimi se športniki spopadajo po končani karieri, pripravila predlog zakona o premostitvenem zavarovanju poklicnih športnikov. Po tem predlogu bi po vzoru tujih ureditev poklicnim športnikom v Sloveniji zagotovili socialno varnost tudi po koncu športne kariere in jim olajšali preusmeritev na sekundarno poslovno oziroma življenjsko pot (SPINS 2010).

Predlog zakona temelji na primeru premostitvenega sklada, ki je že nekaj let v veljavi na Nizozemskem. Ta sklad je prinesel pozitivne rezultate in tudi ustrezne odzive tamkajšnjih nogometašev ter trenerjev. Podprli so ga vsi nizozemski sindikati s področja športa, večina športnih društev oziroma klubov in kar 92 % športnikov. Med njimi je svoje naklonjeno mnenje javno izrazil tudi nekdanji nogometaš Ronald Koeman. Dejal je, da bi bilo lepo, če bi premostitveni sklad obstajal v času njegove nogometne poti oziroma še prej, ko se je z nogometom profesionalno ukvarjal še njegov oče (SPINS 2010).

### **6.1 Vsebina**

»Vsebina predloga Zakona o premostitvenem zavarovanju poklicnih športnikov predvideva, da bi športniki tako rekoč poskrbeli sami zase, saj bi v času športne aktivnosti, ko so njihovi dohodki relativno visoki, varčevali z vlaganjem dela svojih prihodkov v tako imenovani premostitveni sklad.« (SPINS 2010)

Seveda bi na pomoč športnikom priskočila tudi država, in sicer z določenimi davčnimi olajšavami tako na prispevke v premostitvenem skladu kot tudi na kasnejše izplačevanje ustreznih zneskov. Športnik bi se po dopolnjenem 35. letu starosti sam odločil za način izplačevanja omenjenih zneskov. Izbiral bi lahko med mesečnimi rentami, katerih trajanje in višina bi bila odvisna od privarčevane vsote, ali na drugi strani enkratnim izplačilom svojega denarja iz sklada. V primeru hujše poškodbe, ki bi zanj pomenila predčasen konec kariere, bi imel športnik možnost, s soglasjem posebne komisije, uveljavljati pravico do izplačevanja privarčevanega denarja tudi pred dopolnjenim 35. letom starosti.

### **6.2 Namen in cilji premostitvenega sklada**

SPINS je v svoji brošuri navedel namen in cilje premostitvenega sklada (SPINS 2010). Ti so:

- omogočiti športniku varčevanje z delom prihodkov v času aktivne športne poti, po njenem zaključku pa postopno črpanje prihodkov iz sklada, s čimer bi bil dosežen lažji prehod na novo poklicno pot;

- zaščititi športnika pred prekomerno porabo lastnih prihodkov v času aktivne športne kariere in pred izpadom dohodkov po njenem koncu;
- razpršiti diskriminatorne davčne obremenitve prihodkov športnikov v Sloveniji, ki so v svoji kratki športni karieri praviloma v najvišjem dohodninskem razredu;
- preprečevati beg vrhunskih slovenskih športnikov v davčno ugodnejša okolja.

### **6.3 Osnova za plačilo prispevkov**

Osnovo za plačilo prispevkov bi sestavljali igralčeva plača, njegove premije oziroma nagrade iz naslova uspešnosti, enkratni znesek ob podpisu pogodbe in sponzorska sredstva, ki bi jih igralec prejemal. Znesek, ki bi ga moral posameznik oziroma klub, če bi bil igralec v rednem delovnem razmerju, mesečno plačevati, bi se izračunal glede na mesečno osnovo za plačilo prispevkov. Izpostaviti je treba, da naj bi izračun temeljil na predpostavki, da bi se moral najprej odvesti znesek, ki bi šel v premostitveni sklad, in šele ostanek bi predstavljal bruto plačo igralca (SPINS 2010).

### **6.4 Spremembe, ki bi jih prinesel »premostitveni sklad«**

S sprejetjem zakona o premostitvenem zavarovanju poklicnih športnikov in z uvedbo premostitvenega sklada bi športnike obvarovali pred prekomerno porabo prihodkov v času aktivne športne kariere in jim pomagali pridobiti čas ter denar za naložbe in načrte pri spremembah poklicnih poti po končani športni karieri. Sprejetje zakona bi zagotovilo tudi pravičnejšo razporeditev davčnih obremenitev športnikov, ki se sedaj navadno nahajajo v najvišjem dohodninskem razredu. Ne gre zanemariti dejstva, da so športniki pripravljene sprejeti znižanje svojih neto prihodkov in hkrati prenos privarčevanega denarja na obdobje po končani karieri, saj se tudi sami zavedajo, da bodo takrat najbolj potrebovali denar. Glede na rezultate, ki jih daje premostitveni sklad v tujini, in glede na podporo, ki jo uživa pri različnih športnih društvih in sindikatih, menimo, da bi bil omenjeni sklad potreben in zelo dobrodošel tudi za slovenske športnike (SPINS 2010).



## 7 ZAKLJUČEK

V diplomski nalogi smo obravnavali temo profesionalnega športnika, natančneje nogometaša v Sloveniji, in njegov delovnopравни ter socialni položaj. S pomočjo lastnih izkušenj in literature smo predstavili, kaj je potrebno imeti za pridobitev statusa profesionalnega nogometaša v Sloveniji ter katere so obveznosti in ugodnosti, ki jih ta status prinese.

Osrednja tema naše diplomske naloge je primerjava med profesionalnim športnikom kot podjetnikom posameznikom in profesionalnim športnikom, ki je v delovnem razmerju. Pisanje diplomske naloge nas je pripeljalo do ugotovitve, da so med obravnavanima statusoma bistvene razlike. Športnik kot podjetnik posameznik je prisiljen mesečno ali kako drugače periodično vse prispevke in zavarovanja plačevati sam, ne glede na to, ali je v tem obdobju dobil plačilo ali ne. Športniku v delovnem razmerju pa prispevke in zavarovanja plačuje ministrstvo oziroma delodajalec. To pomeni, da ima športnik, ki je v delovnem razmerju, večjo socialno varnost kot športnik, ki nastopa kot podjetnik posameznik. Naslednja pomembna razlika je, da je pri morebitnih sporih med igralci in klubi, ki nastajajo zaradi neizpolnjevanja pogodbenih obveznosti, športniku kot podjetniku posamezniku in športnemu klubu priznan enakopraven položaj. To pa za športnika, ki nastopa kot podjetnik posameznik, pomeni, da so njegove pravice zaščitene manj učinkovito, kot se to dogaja njegovemu kolegu, ki je v delovnem razmerju. Temu je v sporih priznan položaj šibkejše stranke, zato uživa bistveno večjo zaščito pravic. Med pregledovanjem relevantne literature smo jasno videli, da je status športnika v delovnem razmerju ugodnejši od statusa športnika, ki nastopa kot podjetnik posameznik. Za nogometaše v Sloveniji predstavlja veliko težavo tudi prednostna lista športov za zaposlitev v državni upravi. Ta namreč ne vključuje nogometa oziroma je bolj naklonjena individualnim športom. To pomeni, da za nogometaša, čeprav ima status vrhunškega športnika, delovno razmerje v državni upravi ni dosegljivo.

Po pregledu literature smo prišli do ugotovitve, da bi bilo treba športnike na vseh zakonskih področjih obravnavati ločeno od ostalih delavcev, saj so lastnosti poklicne kariere in življenjskega sloga prvih ter drugih neprimerljive.

Poklicna pot športnika je za razliko od poklicne poti običajnih ljudi veliko krajša ter izpostavljena precejšnjemu številu zunanjih dejavnikov, kot so poškodbe, prestopi itd. V obdobju športne poti je športnikov vsakodnevni ritual zaznamovan s trdimi treningi in tekmovanji, kar mu otežuje pridobitev visoke izobrazbe, ki bi kasneje lajšala njegovo iskanje zaposlitve. Na žalost je realnost slovenskega nogometa taka, da nogometaš po končani športni karieri nima zagotovljene finančne prihodnosti, prekvalificiranje na sekundarno poslovno pot pa mu predstavlja velik izziv.

Da bi rešili problem prekvalifikacije športnikov oziroma njihovih poslovnih poti po končani športni karieri, predlagamo uveljavitev predloga zakona o premostitvenem zavarovanju poklicnih športnikov. Sprejetje tega zakona bi športnikom po končani aktivni športni karieri

zagotovilo potreben čas, s privarčevanim denarjem iz premostitvenega sklada pa bi se lahko lotili načrtovanja in tudi pridobivanja znanja za drugačno poslovno pot in življenje nasploh. Pri tem bi lahko pomagal tudi SPINS, ki bi izvajal periodična izobraževanja nogometašev, na katerih bi lahko izmenjavali izkušnje in analizirali težave, s katerimi bi se soočali. Na ta način bi skupaj iskali in tudi dosegali določene rešitve. Na teh izobraževanjih, ki bi bila brezplačna in neobvezna, bi se nogometaši lahko učili, kako se vodi računovodstvo enoosebnega samostojnega podjetnika, kako se ustvarjajo mreže oziroma se vzpostavljajo poslovni stiki itd. Učili pa bi se tudi mnogih drugih aktivnosti, ki bi jim lajšale življenje že v obdobju športne kariere, še bolj pa po njenem koncu.

Naslednji problem, o katerem pa menimo, da rešitev zanj obstaja, je (ne)izpolnjevanje pogodbenih obveznosti. Športni klub bi moral vsake tri mesece podati potrdilo, ki ga podpišejo igralci (športniki). Ta dokument naj bi potrjeval, da so igralci prejeli vsa pogodbeno dogovorjena plačila. Če klub tega potrdila ne odda, mu grozi prepoved nastopanja v naslednji tekmovalni sezoni. Stvar pa je v praksi drugačna. Igralci so namreč velikokrat prisiljeni, da ta papir podpišejo. S podpisom pa se v resnici odrekajo svojim plačam. Za odpravo tega problema predlagamo, da bi vsi igralci kluba hkrati in ob točno določenem terminu podpisovali potrdila v istem prostoru, v katerem bi bil prisoten tudi predstavnik SPINS-a ali NZS-ja. S tem bi se preprečilo ali vsaj otežilo izvajanje pritiska na nogometaše. Ti namreč ne bi smeli biti prisiljeni v podpise neresničnih dokumentov.

## LITERATURA

- Bergant Rakočević, Vesna, Marko Ilešič, Peter Grilc, Klemen Podobnik, Ana Vlahek, Jure Levovnik, Tone Jagodic, Damjan Možina in Maja Gornik. 2008. *Šport & pravo*. Ljubljana: GV Založba.
- Bohinc, Rado, Borut Bratina in Hilda Marija Pivka. 1999. *Gospodarsko pravo II. Pravo gospodarskih družb*. Ljubljana: Fakulteta za družbene vede.
- Cepec, Jaka, Tjaša Ivanc, Urška Kežmah in Matevž Raškovič. 2010. *Pot v podjetništvo, s. p. ali d. o. o.* Ljubljana: GV Založba.
- Ivanko, Štefan. 2007. *Raziskovanje in pisanje del: metodologija in tehnologija raziskovanja in pisanja strokovnih in znanstvenih del*. Kamnik: Cubus image.
- Manfreda, Nina. 2003. *Odnos države do sredstev, iz katerih so sponzorirani športniki*. Diplomsko delo, Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani.
- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. 2013. *Pravice iz zavarovanja za starševsko varstvo*.  
[Http://www.mdds.gov.si/si/delovna\\_podrocja/druzina/starsevsko\\_varstvo\\_in\\_druzinski\\_prejemki/pravice\\_iz\\_zavarovanja\\_za\\_starsevsko\\_varstvo](http://www.mdds.gov.si/si/delovna_podrocja/druzina/starsevsko_varstvo_in_druzinski_prejemki/pravice_iz_zavarovanja_za_starsevsko_varstvo) (17. 3. 2014).
- NZS – Nogometna zveza Slovenije. 2008. *Pravilnik o registraciji in statusu igralcev NZS*.  
[Http://www.nzs.si/resources/files/doc/dokumenti/PRSI\\_2008.pdf](http://www.nzs.si/resources/files/doc/dokumenti/PRSI_2008.pdf) (5. 6. 2013).
- NZS – Nogometna zveza Slovenije. 2012. *Statut Nogometne zveze Slovenije*.  
[Http://www.nzs.si/resources/files/doc/dokumenti/Statut\\_NZS\\_V2.1\\_19042012.pdf](http://www.nzs.si/resources/files/doc/dokumenti/Statut_NZS_V2.1_19042012.pdf) (5. 6. 2013).
- OKS – Olimpijski komite Slovenije. 2013. *Podpisan sporazum o zaposlovanju vrhunskih športnikov in trenerjev*. [Http://www.olympic.si/o-oks/novice/n/podpisan-sporazum-o-zaposlovanju-vrhunskih-sportnikov-in-trenerjev-1509](http://www.olympic.si/o-oks/novice/n/podpisan-sporazum-o-zaposlovanju-vrhunskih-sportnikov-in-trenerjev-1509) (24. 3. 2014).
- OKS – Olimpijski komite Slovenije. B. 1. *Predstavitev športnih štipendij*.  
[Http://www.olympic.si/sportna-kariera/sportne-stipendije/opis](http://www.olympic.si/sportna-kariera/sportne-stipendije/opis) (19. 3. 2014).
- SPINS – Sindikat profesionalnih igralcev nogometa Slovenije. B. 1. *Kdo smo*.  
[Http://www.spins.si/kdo\\_smo/kdo\\_smo\\_spins.html](http://www.spins.si/kdo_smo/kdo_smo_spins.html) (20. 3. 2014).
- SPINS – Sindikat profesionalnih igralcev nogometa Slovenije. 2010. *Predstavitev vsebine predloga Zakona o premostitvenem zavarovanju poklicnih športnikov*.  
[Http://www.sportnik.si/design/uploads/content/Zgibanka\\_SPINS\\_Zakon\\_07.pdf](http://www.sportnik.si/design/uploads/content/Zgibanka_SPINS_Zakon_07.pdf) (22. 1. 2014).
- SPINS – Sindikat profesionalnih igralcev nogometa Slovenije. 2013. *Statut Sindikata profesionalnih igralcev nogometa Slovenije – SPINS*.  
<http://www.spins.si/design/uploads/content/novice/STATUT%20SPINS%20%28OKT%202013%29.pdf> (20. 3. 2014).
- Zelenika, Ratko. 1998. *Metodologija i tehnologija izrade znanstvenog i stručnog djela*. Rijeka: Ekonomski fakultet.
- Zupančič, V. 2004. *Knjigovodstvo po SRS 39 in obdavčitev zasebnikov*. Ljubljana: Zveza računovodij, finančnikov in revizorjev Slovenije.
- Žuvela, Ivo. 1979. *Uvod u ekonomska istraživanja*. Rijeka: Ekonomski fakultet Sveučilišta u Rijeci.

*Pravni viri*

Pravilnik o vodenju razvida zasebnih športnih delavcev in poklicnih športnikov. *Uradni list RS*, št. 108/2008.

Pravilnik o zaposlovanju vrhunskih športnikov in trenerjev v Slovenski vojski. *Uradni list RS*, št. 39/2010.

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1). *Uradni list RS*, št. 21/2013.

Zakon o društvih (ZDru-1). *Uradni list RS*, št. 61/2006.

Zakon o gospodarskih družbah (ZGD-1). *Uradni list RS*, št. 42/2006.

Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-1). *Uradni list RS*, št. 109/2006.

Zakon o športu (ZSpo). *Uradni list RS*, št. 22/1998.

Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (ZZZPB – UPB1). *Uradni list RS*, št. 107/2006.